

AVIS D'APPEL A CANDIDATURE N°/.....

Dynamic Femmes est à la recherche d'un/une **Coordonnateur/Coordonnatrice** pour le projet de **Plaidoyer pour le développement des politiques et l'adoption d'une loi en faveur de l'accès à l'avortement sécurisé au Cameroun.**

Pays/Région : Cameroun/ Littoral

Site du travail : Nkongsamba avec des missions dans les zones d'intervention du projet.

Zone d'intervention du projet : Littoral, Ouest, centre, Nord, Sud-Ouest.

Type de contrat : Travail à plein temps

Durée du contrat : CDD 36 mois

Date de début du Contrat : Novembre 2024

Date de publication de l'appel à candidature :

Contexte

Dynamic Femmes est une organisation humanitaire et de développement à but non lucratif, créée en 2006 et légalisée suivant récépissé N° 059/RDA/C16/BAPP du 18 août 2010 sous l'appellation Moungo Solidarité, pour devenir par lettre préfectorale N°147/L/C.16/S AAJP. Dynamic Femmes.

Dynamic Femmes agit au Cameroun pour la promotion, la protection, la diffusion des droits des femmes, des filles, des enfants en situation de précarité. Elle lutte particulièrement contre les violences, les mauvais traitements et toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des enfants. Elle déploie ses activités dans les domaines de : la Santé Sexuelle et Reproductive, la Santé communautaire, la lutte contre les VBG, la gouvernance, paix et sécurité, la protection de l'enfance, l'autonomisation de la femme, l'entrepreneuriat féminin et de la protection de l'environnement.

Depuis 2016, pour garantir la santé et le bien-être des femmes et des filles, Dynamic Femmes a intégré dans sa stratégie des actions holistiques qui permettront de manière durable de sortir la sexualité du tabou, d'assurer une sexualité responsable chez les jeunes filles, de lutter contre les IST/MST, le VIH/SIDA, les grossesses non désirables et la pratique des avortements non sécurisés et à risque.

Le Cameroun fait partie des pays où la réglementation autour de l'avortement est encore très restrictive. Bien qu'il ait ratifié le protocole de Maputo, il ne l'applique pas et le code Pénal autorise la pratique de l'avortement exceptionnellement dans deux cas encore soumis à des conditions ne permettant pas à la majorité des femmes et des filles désireuses, de bénéficier des soins d'avortement sûrs.

Au même moment, selon un rapport de l'institut Gützmacher publié en 2014, 63% des femmes sexuellement actives au Cameroun ont un besoin non satisfait en contraception, environ 40% de toutes les grossesses dans le pays ne sont pas planifiées et 36% de ces grossesses non planifiées se terminent par un avortement.

Malgré le cadre légal très prohibitif, les avortements continuent d'avoir lieu et la majorité ne se réalise pas dans les conditions recommandées par l'OMS. Elles sont la troisième cause de mortalité maternelle au Cameroun soit 24,5% des femmes de 19 à 49 ans et 33,1% des décès des jeunes de 20 à 24 ans. Les avortements clandestins non sécurisés laissent un nombre bien plus élevé de femmes avec des problèmes de santé chronique et souvent irréversibles, et absorbent des ressources considérables du système de santé publique.

Le projet de *Plaidoyer pour le développement des politiques et l'adoption d'une loi en faveur de l'accès à l'avortement sécurisé au Cameroun* vise à baliser le chemin de la dépénalisation de l'avortement au Cameroun afin d'assurer aux femmes un accès légal et élargi à l'avortement sécurisé. Dans un contexte où la législation sur l'avortement est très restrictive et les politiques peu favorables, il/elle contribuera également à inciter les leaders politiques à intégrer la problématique de l'avortement en tant que problème de santé dans leurs programmes et projets politiques.

ROLES ET POSITIONS :

Sous la supervision technique du Chargé des programmes de Dynamic Femmes, le/la coordonnateur/trice à la charge de mener de manière efficace et cohérente le projet et de contribuer à maximiser son impact sur les droits reproductifs et à favoriser un changement positif au Cameroun.

MISSIONS ET PRINCIPALES TACHES :

Ses principales tâches consistent à :

1- Planification et Organisation :

- Élaborer un plan de projet détaillé, incluant les objectifs, les activités, le calendrier et les ressources nécessaires ;
- Assurer la coordination des différentes activités et des équipes impliquées dans le projet.

2- Gestion de l'Équipe

- Superviser et diriger l'équipe de projet, en assignant des tâches et en s'assurant que chacun comprend ses responsabilités ;
- Organiser des réunions régulières pour suivre les progrès, résoudre les problèmes et encourager la collaboration.

3- Suivi et Évaluation :

- Collaborer avec le/la Suivi Évaluateur Apprentissage pour mettre en place des indicateurs de performance et évaluer l'impact du projet ;
- Assurer un suivi régulier des activités pour s'assurer qu'elles sont réalisées conformément au plan.

4- Plaidoyer et sensibilisation

- Représenter le projet lors d'événements, de conférences et de réunions pour promouvoir l'accès à l'avortement sécurisé ;
- Organiser des campagnes de sensibilisation sur les droits des femmes et l'accès à la santé reproductive ;
- Collaborer avec des acteurs politiques, des ONG et des communautés pour intégrer la problématique de l'avortement dans les agendas politiques ;
- Collaborer avec les équipes de communication pour développer des stratégies de plaidoyer et de sensibilisation.

5- Coordination des partenariats

- Servir de point de contact principal entre les parties prenantes, y compris le bailleur de fonds, les partenaires et les membres de la communauté.
- Rédiger des rapports d'avancement et des mises à jour pour informer les parties prenantes des progrès réalisés.

6- Gestion budgétaire

- Collaborer avec le/la Comptable pour gérer le budget du projet en veillant à ce que les dépenses soient conformes aux prévisions budgétaires ;
- Préparer des rapports financiers et s'assurer que les fonds sont utilisés de manière efficace et transparente.

7- Gestion des Risques

- Identifier les risques pour le projet et élaborer des stratégies d'atténuation pour minimiser leur impact ;
- Être proactif dans la résolution des problèmes qui pourraient affecter la mise en œuvre du projet.

8- Formation et renforcement des capacités

- Organiser des sessions de formation pour le personnel et les partenaires sur les droits reproductifs et la législation sur l'avortement ;
- Renforcer les capacités des acteurs locaux pour qu'ils puissent mener des actions de plaidoyer efficaces.

COMPETENCES REQUISES

- **Compétences en gestion de projet** : Capacité à planifier, exécuter et évaluer des projets complexes ;
- **Compétences en plaidoyer** : Expérience dans le plaidoyer auprès des décideurs politiques et des parties prenantes ;
- **Compétences en communication** : Excellentes aptitudes à la communication écrite et orale, en français et en anglais ;
- **Compétences interpersonnelles** : Capacité à établir des relations de confiance avec divers acteurs (gouvernement, ONG, communautés) ;
- **Compétences analytiques** : Capacité à analyser des données et à en tirer des conclusions pour orienter les actions ;
- **Compétences en gestion budgétaire** : Connaissance des principes de gestion financière et de reporting.

PREREQUIS PREFERENTIELS

- **Formation académique** : Diplôme en santé publique, droits humains, sciences sociales ou domaine connexe ;
- **Expérience professionnelle** : Minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans la gestion de projets de santé ou de droits des femmes, avec un accent sur la santé reproductive ;
- **Connaissance du contexte local** : Compréhension des enjeux sociopolitiques liés à la santé reproductive et à l'avortement au Cameroun ;
- **Réseau professionnel** : Relations établies avec des acteurs clés dans le domaine de la santé reproductive et des droits des femmes au Cameroun.

DOSSIER DE CANDIDATURE

- **CV** indication d'au moins deux références avec E-mail et téléphone ;
- Lettre de motivation adressée à la Présidente Exécutive de Dynamic Femmes ;
- Justificatifs des diplômes et des expériences professionnelles.

MODES DE TRANSMISSION ET CONTACTS UTILES

Envoyez votre candidature par E-mail à dynamiefemmes@yahoo.fr avec en objet la mention : **CP_PDPAL_AASC**.

Vous pouvez également déposer votre candidature physique sous plis fermé dans une enveloppe A4 sur laquelle sera mentionnée : **CP_PDPAL_AASC** au siège de Dynamic Femmes à Nkongsamba, Rue de Brazza, Immeuble Quiferou.

Pour des informations complémentaires vous pouvez contacter Dynamic Femmes au :

B.P. 492 NKONSAMBA – CAMEROUN Tel: (+237) 233 49 02 06 / 690818664/ 652 04 44 99

Site web: www.dynamicfemmes.org

Email: dynamicfemmes@yahoo.fr

Les dossiers de candidature doivent être déposés au plus tard le **30 août 2024 à 17H00**.

Dynamic Femmes applique une politique Tolérance Zéro pour toute violence, abus ou exploitation des enfants et des adultes commis par son propre personnel, par le personnel de ses partenaires ou toute autre personnel associé à l'organisation.

Les contrôles de sécurité font donc partie intégrante du processus de sélection.

Le ou la candidate retenu.e devra s'engager à respecter et à promouvoir la POLITIQUE POUR LA PREVENTION CONTRE L'EXPLOITATION, L'ABUS ET LE HARCELEMENT SEXUELLE (PSEAH) et la POLITIQUE DE PROTECTION DE L'ENFANCE DE Dynamic Femmes.

Nous nous excusons et nous vous informons en avance que seulement ceux qui seront sélectionnés pour la suite du processus de recrutement seront contactés.

