

**AVIS D'APPEL A CANDIDATURE N° ...../.....**

**Dynamic Femmes** est à la recherche d'un/une **Chargé.e du Suivi Evaluation et Apprentissage** pour le projet de *Plaidoyer pour le développement des politiques et l'adoption d'une loi en faveur de l'accès à l'avortement sécurisé au Cameroun.*

**Pays/Région :** Cameroun/ Littoral

**Site du travail :** Nkongsamba avec des missions dans les zones d'intervention du projet.

**Zone d'intervention du projet :** Littoral, Ouest, centre, Nord, Sud-Est.

**Type de contrat :** Travail à plein temps

**Durée du contrat :** CDD 36 mois

**Date de début du Contrat :** Novembre 2024

**Date de publication de l'appel à candidature :**

**CONTEXTE**

Dynamic Femmes est une organisation humanitaire et de développement à but non lucratif, créée en 2006 et légalisée suivant récépissé N° 059/RDA/C16/BAPP du 18 août 2010 sous l'appellation Moungo Solidarité, pour devenir par lettre préfectorale N°147/L/C.16/S AAJP. Dynamic Femmes.

Dynamic Femmes agit au Cameroun pour la promotion, la protection, la diffusion des droits des femmes, des filles, des enfants en situation de précarité. Elle lutte particulièrement contre les violences, les mauvais traitements et toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des enfants. Elle déploie ses activités dans les domaines de : la Santé Sexuelle et Reproductive, la Santé communautaire, la lutte contre les VBG, la gouvernance, paix et sécurité, la protection de l'enfance, l'autonomisation de la femme, l'entrepreneuriat féminin et de la protection de l'environnement.

Depuis 2016, pour garantir la santé et le bien-être des femmes et des filles, Dynamic Femmes a intégré dans sa stratégie des actions holistiques qui permettront de manière durable de sortir la sexualité du tabou, d'assurer une sexualité responsable chez les jeunes filles, de lutter contre les IST/MST, le VIH/SIDA, les grossesses non désirables et la pratique des avortements non sécurisés et à risque.

Le Cameroun fait partie des pays où la réglementation autour de l'avortement est encore très restrictive. Bien qu'il ait ratifié le protocole de Maputo, il ne l'applique pas et le code Pénal autorise la pratique de l'avortement exceptionnellement dans deux cas encore soumis à des conditions ne permettant pas à la majorité des femmes et des filles désireuses, de bénéficier des soins d'avortement sûrs.

Au même moment, selon un rapport de l'institut Güttmacher publié en 2014, 63% des femmes sexuellement actives au Cameroun ont un besoin non satisfait en contraception, environ 40% de toutes les grossesses dans le pays ne sont pas planifiées et 36% de ces grossesses non planifiées se terminent par un avortement.

Malgré le cadre légal très prohibitif, les avortements continuent d'avoir lieu et la majorité ne se réalise pas dans les conditions recommandées par l'OMS. Elles sont la troisième cause de mortalité maternelle au Cameroun soit 24,5% des femmes de 19 à 49 ans et 33,1% des décès des jeunes de 20 à 24 ans. Les avortements clandestins non sécurisés laissent un nombre bien plus élevé de femmes avec des problèmes de santé chronique et souvent irréversibles, et absorbent des ressources considérables du système de santé publique.

Le projet de *Plaidoyer pour le développement des politiques et l'adoption d'une loi en faveur de l'accès à l'avortement sécurisé au Cameroun* vise à baliser le chemin de la dépénalisation de l'avortement au Cameroun afin d'assurer aux femmes un accès légal et élargi à l'avortement sécurisé. Dans un contexte où la législation sur l'avortement est très restrictive et les politiques peu favorables, il/elle contribuera également à inciter les leaders politiques à intégrer la problématique de l'avortement en tant que problème de santé dans leurs programmes et projets politiques.

#### **ROLES ET POSITION :**

Sous la supervision hiérarchique directe du/ de la Coordonnateur/rice, le/la Chargé.e du Suivi Evaluation Apprentissage à la charge de garantir l'efficacité, la transparence et l'adaptabilité des actions du projet. En fournissant des informations basées sur des données, il/elle aide à orienter les décisions stratégiques et à maximiser l'impact du projet sur les droits reproductifs au Cameroun.

#### **MISSIONS ET PRINCIPALES TACHES :**

##### **1. Élaboration du cadre de suivi et d'évaluation :**

- Élaborer des cadres et des indicateurs de suivi et d'évaluation pour mesurer l'impact et l'efficacité des activités du projet ;
- Définir des objectifs clairs et mesurables, ainsi que des critères de réussite.

##### **2. Collecte et analyse des données :**

- Concevoir et mettre en œuvre des outils de collecte de données (questionnaires, entretiens, focus groups) pour recueillir des informations sur les résultats du projet ;
- Assurer la qualité des données collectées en vérifiant leur précision et leur pertinence ;
- Analyser les données recueillies pour évaluer les progrès réalisés par rapport aux objectifs du projet ;
- Identifier les tendances, les succès et les défis rencontrés au cours de la mise en œuvre.

##### **3. Suivi des activités du projet :**

- Assurer un suivi régulier des activités mises en œuvre dans les zones d'intervention ;
- Évaluer la qualité des interventions et proposer des ajustements si nécessaire.

##### **4. Reporting :**

- Préparer des rapports d'évaluation semestriels pour partager les résultats avec les parties prenantes, y compris le bailleur de fonds et les partenaires ;
- Rédiger des recommandations basées sur les résultats de l'évaluation pour améliorer les futures interventions ;
- Préparer des présentations pour partager les résultats avec les équipes internes et les partenaires externes.

##### **5. Apprentissage et amélioration continue :**

- Organiser des ateliers de réflexion pour tirer des leçons des expériences de mise en œuvre ;
- Proposer des recommandations basées sur les résultats d'évaluation pour améliorer les futures interventions ;
- Favoriser une culture d'apprentissage au sein de l'équipe en partageant des leçons tirées des évaluations et en intégrant ces enseignements dans la planification future ;
- Organiser des sessions de réflexion et des ateliers pour discuter des résultats et des ajustements nécessaires.

##### **6. Renforcement des capacités et préparation aux Audits :**

- Former le personnel et les partenaires sur les méthodes de suivi et d'évaluation ;
- Sensibiliser les acteurs locaux sur l'importance de la collecte de données pour le plaidoyer ;

- Préparer l'équipe et les documents nécessaires pour les audits externes ou les évaluations indépendantes ;
  - S'assurer que toutes les données et les résultats sont documentés de manière appropriée pour répondre aux exigences d'audit.
- 7. Collaborations et partenariats :**
- Travailler en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe projet et les partenaires ;
  - Participer aux réunions de coordination pour assurer l'harmonisation des efforts de suivi et d'évaluation.

#### COMPETENCES REQUISES :

- **Compétences analytiques** : Capacité à analyser des données quantitatives et qualitatives ;
- **Compétences en communication** : Excellentes compétences écrites et orales pour rédiger des rapports et présenter des résultats ;
- **Compétences en gestion de projet** : Expérience dans la gestion de projets similaires, avec une attention particulière aux délais et aux budgets ;
- **Connaissance des outils de suivi et d'évaluation** : Familiarité avec les logiciels de gestion de données et les méthodes d'évaluation ;
- **Sensibilité aux questions de genre et de droits humains** : Compréhension des enjeux liés à la santé reproductive et aux droits des femmes.

#### PREREQUIS PREFERENTIELS :

- **Formation académique** : Diplôme en sciences sociales, en développement international, en santé publique ou dans un domaine connexe ;
- **Expérience professionnelle** : Minimum de 3 ans d'expérience en suivi et évaluation de projets, de préférence dans le secteur de la santé ou des droits des femmes ;
- **Connaissance du contexte local** : Familiarité avec la situation des droits reproductifs au Cameroun et les enjeux liés à l'avortement ;
- **Langues** : Maîtrise du français et de l'anglais serait un atout.

#### DOSSIER DE CANDIDATURE

- CV indication d'au moins deux références avec E-mail et téléphone ;
- Lettre de motivation adressée à la Présidente Exécutive de Dynamic Femmes ;
- Justificatifs des diplômes et des expériences professionnelles.

#### MODES DE TRANSMISSION ET CONTACTS UTILES

Envoyez votre candidature par E-mail à [dynamicfemmes@yahoo.fr](mailto:dynamicfemmes@yahoo.fr) avec en objet la mention : **SEA\_PDPAL\_AASC**.

Vous pouvez également déposer votre candidature physique sous plis fermé dans une enveloppe A4 sur laquelle sera mentionnée : **SEA\_PDPAL\_AASC** au siège de Dynamic Femmes à Nkongsamba, Rue de Brazza, Immeuble Quiferou.

Pour des informations complémentaires vous pouvez contacter Dynamic Femmes au :

B.P. 492 NKONSAMBA – CAMEROUN Tel: (+237) 233 49 02 06 / 690818664/ 652 04 44 99

Site web: [www.dynamicfemmes.org](http://www.dynamicfemmes.org)

Email: [dynamicfemmes@yahoo.fr](mailto:dynamicfemmes@yahoo.fr)

Les dossiers de candidature doivent être déposés au plus tard le **30 août 2024 à 17H00**.

Dynamic Femmes applique une politique Tolérance Zéro pour toute violence, abus ou exploitation des enfants et des adultes commis par son propre personnel, par le personnel de ses partenaires ou toute autre personnel associé à l'organisation.

Les contrôles de sécurité font donc partie intégrante du processus de sélection.

Le ou la candidate retenu.e devra s'engager à respecter et à promouvoir la POLITIQUE POUR LA PREVENTION CONTRE L'EXPLOITATION, L'ABUS ET LE HARCELEMENT SEXUELLE (PSEAH) et la POLITIQUE DE PROTECTION DE L'ENFANCE DE Dynamic Femmes.

Nous nous excusons et nous vous informons en avance que seulement ceux qui seront sélectionnés pour la suite du processus de recrutement seront contactés.

